



ประกาศนโยบายผู้บริหาร

โรงพยาบาลดอนมดแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

-บุคลากรของโรงพยาบาลดอนมดแดงทุกระดับจะต้องได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานและประเมินทักษะความชำนาญที่จะทำให้งานที่ทำบรรลุตามวัตถุประสงค์และมีประสิทธิภาพ อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

-บุคลากรของโรงพยาบาลดอนมดแดงทุกระดับจะต้องได้รับการสื่อสารทักษะและสมรรถนะในส่วนที่ขาดเพื่อกำหนดประเด็นในการพัฒนาร่วมกับหัวหน้างาน และนำมาจัดทำแผนพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนทักษะตามส่วนที่ขาดของหน่วยงาน

-บุคลากรของโรงพยาบาลดอนมดแดงทุกระดับจะต้องได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนทักษะที่จำเป็นและเหมาะสม ให้สอดคล้องกับปัญหาและทิศทางการพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพและการจัดบริการขององค์กร ตามความจำเป็น

-บุคลากรของโรงพยาบาลดอนมดแดงทุกระดับที่ได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนทักษะเฉพาะเพิ่มเติมแล้วจะต้องได้รับการมอบหมายบทบาทหน้าที่งานให้เหมาะสม เพื่อประเมินความสมดุลระหว่างความคุ้มค่าคุ้มทุนขององค์กร กับผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นต่อผู้ป่วย/ผู้รับบริการและบุคลากร และมีการประเมินความจำเป็นเพื่อการส่งบุคลากรฝึกอบรมเพิ่มเติม โดยใช้ข้อมูลจากภาระงานและความจำเป็นของการจัดบริการ

-บุคลากรของโรงพยาบาลดอนมดแดงทุกระดับทั้ง จะต้องได้รับการฝึกอบรมทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานในภาพรวมของทั้งโรงพยาบาล ครอบคลุมด้านความปลอดภัยและความพร้อมต่อภาวะฉุกเฉิน การพัฒนาคุณภาพและพฤติกรรมบริการ การพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรมที่ดี รวมทั้งการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและสร้างบรรยากาศการทำงานเพื่อให้บุคลากรมีความรักความผูกพันกับองค์กร

๒. นโยบายด้านความปลอดภัย

-บุคลากรของโรงพยาบาลดอนมดแดงจะต้องได้รับความปลอดภัยจากการพักอาศัยและปฏิบัติงานในโครงสร้างอาคารที่เหมาะสม ถูกต้องตามมาตรฐานและปลอดภัย ระบบสาธารณูปโภคที่พร้อมใช้

-บุคลากรของโรงพยาบาลดอนมดแดงจะต้องได้รับความปลอดภัยจากการพักอาศัยและปฏิบัติงานในสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัยต่อภาวะสุขภาพและการป้องกันชีวิตทรัพย์สิน

๓. นโยบายด้านการสร้างเสริมสุขภาพ

-บุคลากรของโรงพยาบาลดอนมดแดงจะต้องเป็นแบบอย่างที่ดีด้านพฤติกรรมสุขภาพ ปฏิบัติตามข้อกำหนดการเป็นโรงพยาบาลสร้างเสริมสุขภาพ และมีการป้องกันตนเองจากการปฏิบัติงานที่เหมาะสม

-บุคลากรของโรงพยาบาลดอนมดแดงทุกคนจะต้องได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี และได้รับการจัดการเพื่อให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่เหมาะสม

-บุคลากรของโรงพยาบาลดอนมดแดงทุกคนจะต้องได้รับการสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อป้องกันการติดเชื้อจากการปฏิบัติงาน ตามความจำเป็นของบทบาทหน้าที่งาน

-บุคลากรของโรงพยาบาลดอนมดแดงที่ได้รับอุบัติเหตุจากการปฏิบัติงาน เช่น อุบัติเหตุเข็มทิ่มตำ ของมีคมบาดจะต้องได้รับการจัดการอย่างเหมาะสม

-บุคลากรของโรงพยาบาลดอนมดแดงที่เจ็บป่วยทั้งจากภาวะสุขภาพและจากการปฏิบัติงาน จะต้องได้รับการดูแลด้านสวัสดิการและบทบาทหน้าที่ภาระงานที่เหมาะสม

-บุคลากรของโรงพยาบาลดอนมดแดงจะต้องเข้าร่วมกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพ ๔ กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มออกกำลังกาย กลุ่มสุขภาพจิต กลุ่มโภชนาการ และกลุ่มสิ่งแวดล้อม

๔. นโยบายด้านการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/ค่าตอบแทน

-บุคลากรของโรงพยาบาลดอนมดแดงจะต้องได้รับการสื่อสารแนวทางหรือวัฒนธรรมองค์กรก่อนการประจำการหรือก่อนการดำเนินงานประจำปี ทั้งระดับโรงพยาบาล กลุ่มภารกิจและระดับหน่วยงาน อย่างทั่วถึง โดยใช้การสื่อสาร ๒ ทาง

-บุคลากรของโรงพยาบาลดอนมดแดงทุกระดับจะต้องได้รับการส่งเสริมให้เกิดความก้าวหน้าในหน้าที่และตำแหน่งงานตามวาระที่เหมาะสม อย่างเที่ยงธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

-บุคลากรของโรงพยาบาลดอนมดแดงทุกระดับที่มีผลงาน สร้างชื่อเสียงให้กับหน่วยงาน/องค์กร และสนับสนุนหลักด้านความสำเร็จขององค์กรในทุกๆด้าน จะต้องได้รับการเสริมพลัง ยกย่องชมเชยและมอบสิ่งจูงใจให้เกิดแรงกระตุ้นในการทำงานที่ดียิ่งขึ้น

-บุคลากรของโรงพยาบาลดอนมดแดงทุกคนจะต้องได้รับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการเท่าเทียมกันในทุกกลุ่ม ทั้งเรื่องของการพัฒนาตนเอง การจัดหา/การจัดการอัตรากำลังและภาระงานที่เหมาะสม สวัสดิการที่ทั่วถึงและเท่าเทียม สิทธิประโยชน์ที่พึงมีพึงได้ เพื่อให้เกิดบรรยากาศการทำงานภายในองค์กรที่ดี

-บุคลากรของโรงพยาบาลดอนมดแดงทุกคนจะต้องได้รับการจ่ายค่าตอบแทนที่เหมาะสมตามเกณฑ์ตามตำแหน่ง และได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายวสุวัตต์ พบลาก)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอนมดแดง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลดอนมดแดง
ตามประกาศสำนักงานกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลดอนมดแดง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลดอนมดแดง

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลดอนมดแดง

วัน/เดือน/ปี : ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘

หัวข้อ :

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

1. นโยบายของผู้บริหาร

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายชนะพงษ์ นาคใหญ่)

นักสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายวุฒิตี พบลาภ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอนมดแดง

วันที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายณรงค์ชัย สารรัตน์)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ

วันที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘