

โครงการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยบุคลากรในองค์กร
เครือข่ายโรงพยาบาลดอนมดแดง จังหวัดอุบลราชธานี

หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) เป็นการประยุกต์แนวคิดของการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) ขององค์กรต่างประเทศที่ประสบความสำเร็จคือ องค์กรต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption and Civil Rights Commission: ACRC) จากสาธารณรัฐเกาหลี และบูรณาการเข้ากับดัชนีวัดความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยได้กำหนดเป็นกรอบแนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยบุคลากรในองค์กร สังกะระห์เป็นองค์ประกอบหลักที่สำคัญและจำเป็นในการประเมิน โดยจำแนกองค์ประกอบหลักเป็นองค์ประกอบย่อย ประเด็นการประเมิน แปรงไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน และเพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสร้างระบบราชการทำให้ใสสะอาด และพัฒนาศักยภาพองค์กร โรงพยาบาลดอนมดแดงจึงได้จัดโครงการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยบุคลากรในองค์กร เครือข่ายโรงพยาบาลดอนมดแดง จังหวัดอุบลราชธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการคุณธรรมจริยธรรมวินัย การรักษาและความโปร่งใสในการทำงาน
๒. เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาศักยภาพขององค์กรให้เกิดประสิทธิภาพและมีความเจริญก้าวหน้ามากขึ้น
๓. เพื่อเป็นการเพิ่มพูนทักษะความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมวินัย การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงาน
๔. เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกแก่ผู้เข้ารับการอบรมในการปฏิบัติหน้าที่ มีพฤติกรรมที่สร้างสรรค์ มีจิตสำนึกต่อหน้าที่ ความรับผิดชอบและมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย

๑. เจ้าหน้าที่สาธารณสุขเครือข่ายโรงพยาบาลดอนมดแดง จำนวน ๑๐๐ คน

วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ประสานวิทยากรในการให้ความรู้ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ
๓. ประสานแกนนำการอบรม ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่สาธารณสุข

เครือข่ายโรงพยาบาลดอนมดแดง

๔. จัดเตรียมวัสดุและอุปกรณ์ในการอบรม
๕. ดำเนินการอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่สาธารณสุขเครือข่ายโรงพยาบาลดอนมดแดง (แบ่งเป็น ๒ รุ่นๆ ละ

๕๐ คน)

๖. สรุปผลการดำเนินโครงการ

ระยะเวลาดำเนินการ

- ระหว่างเดือน มีนาคม - กันยายน ๒๕๖๗

งบประมาณ

จากเงินบำรุงของโรงพยาบาลดอนมดแดง รายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๐๐ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒,๕๐๐.-บาท
รวมเป็นจำนวนเงิน ๒,๕๐๐.-บาท (สองพันห้าร้อยบาทถ้วน)

สถานที่ดำเนินการ

- ห้องประชุมโรงพยาบาลดอนมดแดง

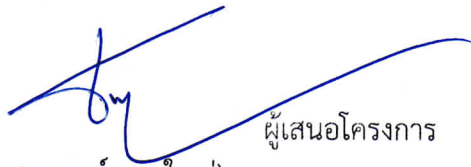
ผู้รับผิดชอบโครงการ

- กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการคุณธรรมจริยธรรมวินัย การรักษาและ
ความโปร่งใสในการทำงาน
๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีศักยภาพ ประสิทธิภาพและมีความเจริญก้าวหน้าในการทำงานมากขึ้น
๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีทักษะความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมวินัย การรักษาวินัยและความ
โปร่งใสในการทำงาน
๔. ผู้เข้ารับการอบรมมีการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกแก่ผู้เข้ารับการอบรมในการปฏิบัติหน้าที่
มีพฤติกรรมที่สร้างสรรค์ มีจิตสำนึกต่อหน้าที่ ความรับผิดชอบและมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมี
ประสิทธิภาพ

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นายชนะพงษ์ นาคใหญ่)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสุวัฒน์ พบลาภ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอนมดแดง

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสาโรช สมชอบ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายธีระพงษ์ แก้วอมร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

กำหนดการอบรม
โครงการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยบุคลากรในองค์กร
เครือข่ายโรงพยาบาลดอนมดแดง จังหวัดอุบลราชธานี

.....

- | | |
|------------------|--|
| ๑๒.๓๐ - ๑๓.๐๐ น. | ลงทะเบียน |
| ๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น. | พิธีเปิดการอบรม และมอบนโยบาย (ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอนมดแดง) |
| ๑๓.๓๐ - ๑๔.๔๕ น. | พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒
การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม |
| ๑๔.๔๕ - ๑๕.๐๐ น. | พักรับประทานอาหารว่าง และเครื่องดื่ม |
| ๑๕.๐๐- ๑๖.๑๕ น. | มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย |
| ๑๕.๑๕ - ๑๖.๓๐ น. | อภิปรายปัญหาทั่วไป / ปิดการอบรม |