

โครงการประชุมเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยบุคลากรในองค์กร/

โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

โรงพยาบาลดอนมดแดง จังหวัดอุบลราชธานี

วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. - ๑๖.๐๐ น.

ห้องประชุม โรงพยาบาลดอนมดแดง

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน/ฝ่าย	ลายมือชื่อ	
				เข้า	บ่าย
1	น.ส. ทัดดาวัลย์ แก้ววงศ์	นอ. ศัลยกรรม	บริหาร		
2	น.ส. วนิดา หิมาวัตร	นอ. ศัลยกรรม	บริหาร		
3	น.ส. ลลิตา หิมาวัตร	นอ. ศัลยกรรม	บริหาร		
4	น.ส. วนิดา หิมาวัตร	นอ. ศัลยกรรม	บริหาร		
5	น.ส. วนิดา หิมาวัตร	นอ. ศัลยกรรม	บริหาร		
6	น.ส. วนิดา หิมาวัตร	นอ. ศัลยกรรม	บริหาร		
7	น.ส. วนิดา หิมาวัตร	นอ. ศัลยกรรม	บริหาร		
8	น.ส. วนิดา หิมาวัตร	นอ. ศัลยกรรม	บริหาร		
9	น.ส. วนิดา หิมาวัตร	นอ. ศัลยกรรม	บริหาร		
10	น.ส. วนิดา หิมาวัตร	นอ. ศัลยกรรม	บริหาร		
11	น.ส. วนิดา หิมาวัตร	นอ. ศัลยกรรม	บริหาร		
12	น.ส. วนิดา หิมาวัตร	นอ. ศัลยกรรม	บริหาร		
13	น.ส. วนิดา หิมาวัตร	นอ. ศัลยกรรม	บริหาร		
14	น.ส. วนิดา หิมาวัตร	นอ. ศัลยกรรม	บริหาร		
15	น.ส. วนิดา หิมาวัตร	นอ. ศัลยกรรม	บริหาร		
16	น.ส. วนิดา หิมาวัตร	นอ. ศัลยกรรม	บริหาร		
17	น.ส. วนิดา หิมาวัตร	นอ. ศัลยกรรม	บริหาร		
18	น.ส. วนิดา หิมาวัตร	นอ. ศัลยกรรม	บริหาร		
19	น.ส. วนิดา หิมาวัตร	นอ. ศัลยกรรม	บริหาร		
20	น.ส. วนิดา หิมาวัตร	นอ. ศัลยกรรม	บริหาร		
21	น.ส. วนิดา หิมาวัตร	นอ. ศัลยกรรม	บริหาร		
22	น.ส. วนิดา หิมาวัตร	นอ. ศัลยกรรม	บริหาร		
23	น.ส. วนิดา หิมาวัตร	นอ. ศัลยกรรม	บริหาร		
24	น.ส. วนิดา หิมาวัตร	นอ. ศัลยกรรม	บริหาร		
25	น.ส. วนิดา หิมาวัตร	นอ. ศัลยกรรม	บริหาร		
26	น.ส. วนิดา หิมาวัตร	นอ. ศัลยกรรม	บริหาร		
27	น.ส. วนิดา หิมาวัตร	นอ. ศัลยกรรม	บริหาร		
28	น.ส. วนิดา หิมาวัตร	นอ. ศัลยกรรม	บริหาร		
29	น.ส. วนิดา หิมาวัตร	นอ. ศัลยกรรม	บริหาร		
30	น.ส. วนิดา หิมาวัตร	นอ. ศัลยกรรม	บริหาร		

โครงการประชุมเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยบุคลากรในองค์กร/

โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

โรงพยาบาลดอนมดแดง จังหวัดอุบลราชธานี

วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. - ๑๖.๐๐ น.

ห้องประชุม โรงพยาบาลดอนมดแดง

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน/ฝ่าย	ลายมือชื่อ	
				เข้า	บ่าย
31	นส. นันทนงค์ กุล	นักเทคนิคการแพทย์	งานตรวจเลือด	นันทนงค์	นันทนงค์
32	พอรชณณ์ วัฒนากุล	ผู้อำนวยการศูนย์	ER	พอรชณณ์	พอรชณณ์
33	ดร.ดร.ดร. ธีรพงษ์	ผอ. วิทยาลัยการแพทย์	การแพทย์	ดร.ดร.ดร. ธีรพงษ์	ดร.ดร.ดร. ธีรพงษ์
34	นายแพทย์ นพ. นันทนงค์	แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ	แพทย์	นายแพทย์ นพ. นันทนงค์	นายแพทย์ นพ. นันทนงค์
35	นส. สว่าง นันทนงค์	นส. สว่าง นันทนงค์	นส. สว่าง	นส. สว่าง	นส. สว่าง
36	นส. นันทนงค์ นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์
37	นส. นันทนงค์ นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์
38	นส. นันทนงค์ นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์
39	นส. นันทนงค์ นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์
40	นส. นันทนงค์ นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์
41	นส. นันทนงค์ นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์
42	นส. นันทนงค์ นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์
43	นส. นันทนงค์ นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์
44	นส. นันทนงค์ นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์
45	นส. นันทนงค์ นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์
46	นส. นันทนงค์ นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์
47	นส. นันทนงค์ นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์
48	นส. นันทนงค์ นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์
49	นส. นันทนงค์ นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์
50	นส. นันทนงค์ นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์
51	นส. นันทนงค์ นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์
52	นส. นันทนงค์ นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์
53	นส. นันทนงค์ นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์
54	นส. นันทนงค์ นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์
55	นส. นันทนงค์ นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์
56	นส. นันทนงค์ นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์
57	นส. นันทนงค์ นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์
58	นส. นันทนงค์ นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์
59	นส. นันทนงค์ นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์
60	นส. นันทนงค์ นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์	นส. นันทนงค์

เวลา	เรื่อง / สารสำคัญ
๑๓.๓๐ น.	กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์โรงพยาบาลดอนมดแดง ๓ เรื่อง โดย นายวสุวัตต์ พบลาก ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอนมดแดง ๑.เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต ๒.เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของกระทรวงสาธารณสุข ๓.เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
๑๔.๔๕ น.	บรรยายเรื่อง “การเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย” โดย นายชนะพงษ์ นาคใหญ่ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป ดังนี้ ๑.พระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๖ ว่าด้วยวินัยและการรักษาวินัย หมวด ๗ ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย ๒.พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และการขับเคลื่อน ขมรมจริยธรรม ปี ๒๕๖๖
๑๔.๓๐ น.	บรรยายเรื่อง “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” โดย นายชนะพงษ์ นาคใหญ่ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป ดังนี้ ๑.ผลประโยชน์ทับซ้อน ๒.การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งมาในหลายรูปแบบ ดังนี้ ๒.๑ การรับผลประโยชน์ต่างๆ และผลจากการรับผลประโยชน์นี้ส่งผลต่อการตัดสินใจในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ๒.๒ การทำธุรกิจกับตัวเองหรือเป็นคู่สัญญา ๒.๓ การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ โดยใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานนั้นหาประโยชน์จากหน่วยงาน ๒.๔ การทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการสร้างความน่าเชื่อถือ ๒.๕ การรู้ข้อมูลภายในแล้วนำข้อมูลไปหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น ๒.๖ การใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน ๒.๗ การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง ๒.๘ การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง(Nepotism) ๒.๙ การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น มติ ๑.วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลดอนมดแดงและหน่วยงานในสังกัด ๒.จัดทำแนวทางหรือมาตรการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลดอนมดแดง
๑๕.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง “การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงต้าน

	ทุจริต ” โดย นายชนะพงษ์ นาคใหญ่ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป ๑.การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและ แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงต้านทุจริต โดยใช้โมเดล STRONG ใช้พันธะสัญญาร่วมกัน คือ สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง S (Sufficiency) ความพอเพียง T (Transparency) ความโปร่งใส R (Realise) ความตื่นรู้ O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า N (Knowledge) ความรู้ G (Generosity) ความเอื้ออาทร มติ จัดตั้งชมรม STRONG อำเภอดอนมดแดง ภายใต้สัญลักษณ์ STRONG ๑.มือขวาที่กำแน่น แสดงถึงการยึดมั่นค่านิยม ความพอเพียง ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนรวมมาเป็น ของส่วนตน โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบได้ ๒.กำมือแนบบอข้างซ้ายตรงหัวใจ แสดงถึงการมีใจตื่นรู้ ต่อปัญหาการทุจริต มุ่งมั่นไปสู่อนาคตข้างหน้า ในการแก้ไขปัญหาเพื่อความเจริญอย่างยั่งยืนของชาติ แสวงหาพัฒนาความรู้ ให้เท่าทันต่อสถานการณ์ และมีความเอื้ออาทรต่อกัน ๓.มือกำแน่นแนบไว้ที่หน้าอกข้างซ้าย แสดงถึงความเข้มแข็งของใจในการต่อสู้กับการทุจริต ความม ยุติธรรม มุ่งมั่นสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๑๕.๓๐ น.	-จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

นางสาวศิริราณี สิงสีทา ผู้บันทึกการประชุม

นายชนะพงษ์ นาคใหญ่ ผู้ตรวจบันทึกการประชุม

นายวุฒิตี พบลาก ผู้รับรองรายงาน